

## SUNEETA MOTALA

## L'APPRENTISSAGE PERMANENT COMME CLÉ DU LEADERSHIP

DE SES DÉBUTS DANS LE SYSTÈME BANCAIRE À SON RÔLE ACTUEL DE DEPUTY CEO DE STEWARDS INVESTMENT CAPITAL, SUNEETA MOTALA A CONSTRUIT UN PARCOURS MARQUÉ PAR LA RIGUEUR, LA RÉSILIENCE ET L'APPRENTISSAGE CONTINU. DANS UN SECTEUR EN PLEINE MUTATION ET EXIGEANT, ELLE DÉFEND UN LEADERSHIP FONDÉ SUR LES VALEURS ET LA CONFIANCE.

YARRICK BOURQUIN

**SON** parcours s'est construit de manière progressive avec une trajectoire professionnelle, comme elle le dit, qui s'articule autour de trois grandes étapes.

Elle débute sa carrière à la HSBC, au guichet. Au fil des années, elle gravit les échelons jusqu'à devenir Officer in Charge puis Branch Manager, à un âge relativement jeune. Cette première décennie constitue, selon elle, une véritable école de discipline et de rigueur, mais aussi de compréhension des fondamentaux bancaires et du service client.

Le second tournant majeur intervient avec son arrivée à AfrAsia Bank en 2007, à une période charnière de sa vie personnelle et professionnelle. Elle rejoint l'institution alors naissante, alors que son deuxième enfant n'a que deux mois. Soutenue par son conjoint et son entourage, elle participe à la construction d'une banque depuis ses débuts, en pleine crise financière mondiale. Pendant seize ans, cette expérience exige résilience, engagement et conviction. Voir l'institution grandir jusqu'à devenir une banque systémique à Maurice représente pour elle une étape aussi exigeante que gratifiante dans son parcours.

Rejoindre Stewards Investment Capital marque une nouvelle évolution : celle d'un élargissement de perspective. «*Passer de la banque traditionnelle à un environnement davantage centré sur l'investissement a élargi ma vision. Stewards est une entreprise particulière, non seulement par les opportunités qu'elle offre, mais aussi par sa culture. La confiance, la gouvernance et les valeurs y occupent une place centrale. Ce qui rend cette*

*étape particulièrement significative pour moi, c'est de travailler dans une organisation internationale ambitieuse qui reste profondément humaine*», explique-t-elle.

Dans un univers financier encore largement masculin, Suneeta Motala précise «*qu'un leadership efficace repose bien davantage sur les valeurs, les compétences, la résilience et l'intelligence émotionnelle que sur le fait d'être un homme ou une femme*». Si les expériences individuelles influencent les parcours, la véritable richesse d'une organisation réside davantage dans la diversité des perspectives et des expériences, qui enrichit la prise de décision et renforce la culture d'une organisation.

## OSER POUR AVANCER

Son regard sur les transformations du secteur financier est lucide. L'intelligence artificielle représente, pour elle, l'un des tournants majeurs de notre époque, transformant déjà les métiers de l'investissement, de la conformité, de la gestion des portefeuilles, de l'analyse des risques ou encore de la relation client. Une mutation qui redéfinit les compétences nécessaires pour les emplois de demain. «*Si nous voulons préparer notre économie à l'avenir, nous devons sensibiliser davantage et accompagner les jeunes générations vers le développement de compétences qui resteront pertinentes dans un monde de plus en plus digital et technologique*», souligne-t-elle.

Dans le même temps, elle observe une intensification de la concurrence entre juridictions financières. Elle est ainsi d'avis que pour rester attractive, Maurice devra miser sur l'agilité, la clarté réglementaire, la rapidité d'exécution et la préparation digitale. Malgré l'accélération technologique, elle insiste sur un principe essentiel : «*L'interaction humaine et l'excellence du service demeureront au cœur d'une stratégie gagnante*».

Face à la digitalisation et à une surveillance accrue, elle défend une approche équilibrée où innovation et gouvernance avancent ensemble. Pour elle, la véritable opportunité consiste à construire des systèmes qui soient à la fois innovants et responsables, soutenue par des standards éthiques solides et une gestion rigoureuse des risques. Aussi important pour elle : d'avoir une régulation efficace qui protège l'intégrité du système tout en évitant une bureaucratie excessive susceptible de freiner les investisseurs sérieux.

À celles et ceux qui aspirent à des

responsabilités, son message se veut simple et direct : oser. Oser diriger, même pour des tâches simples, oser sortir de sa zone de confort et accepter l'échec comme une étape d'apprentissage. Elle insiste sur la responsabilité personnelle et sur la nécessité de construire des bases solides, rappelant que le succès durable se bâtit progressivement. «*Grandir, c'est learn, un-learn, relearn en permanence. Et surtout, éliminez cette idée que vous ne pouvez pas avancer parce que vous êtes une femme!*», conclut-elle.

